



# Beleidsplan

## *Becruit Foundation 2020 - 2021*

### 1. Inleiding

#### *1.1 Aanleiding voor oprichting*

Bij Becruit geloven we in samen, 'be together' noemen we dat ook wel. Samen betekent ook met z'n allen iets doen voor een ander. En dat is precies wat we doen met de Becruit Foundation. Wij zijn ons ervan bewust dat niet iedereen gelijke kansen krijgt op de arbeidsmarkt. Of dat nu komt door leeftijd, afkomst, sociale status of opleidingsniveau. Met de Becruit Foundation begeleiden en co-financieren we jaarlijks twee projecten en helpen we verschillende doelgroepen om meer kansen op de arbeidsmarkt te krijgen. Steeds weer een ander project. En in een andere vorm. Maar met hetzelfde doel: blijvende waarde creëren op de arbeidsmarkt.

#### **1.2 ANBI**

Zonder giften van ambassadeurs kan de Becruit Foundation niet doen wat we willen doen. Om de reden dat zowel de ontvanger als schenker van giften kan profiteren van fiscale voordelen, is het gewenst om over de ANBI-status te beschikken.

### 2. Gegevens instelling

#### *2.1 Beschrijf in dit onderdeel de zakelijke gegevens van de instelling, bijvoorbeeld:*

Naam: Stichting Becruit Foundation  
RSIN / Fiscaal nummer: 8618.11.732  
Contactgegevens: Stichting Becruit Foundation  
Bredestraat 98  
6542 SX Nijmegen  
06 39 04 42 20  
foundation@becruit.nl

### Leden Raad van Bestuur

- Voorzitter B.E. van Ingen
- Secretaris/penningmeester M.S. Schwartz
- Bestuurslid met kennis van de doelgroep C. Peters

### 3 Beleid en strategie

#### *3.1 Wat is het doel van uw instelling, wat wil zij bereiken?*

De Becruit Foundation heeft ten doel het ondersteunen van kwetsbare groepen bij het verkleinen van hun afstand tot de arbeidsmarkt en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door jaarlijks een of meer projecten uit te voeren, bij voorkeur in samenwerking met andere maatschappelijke organisaties/instellingen.

De stichting heeft niet ten doel het maken van winst.

Het doel van Becruit Foundation is behaald als er na afloop van ieder evenement mensen energie, inspiratie en concrete handvatten meegekregen waarmee zij met vertrouwen de arbeidsmarkt weer kunnen én willen betreden. Persoonlijke begeleiding en ontwikkeling van kandidaten staat in het evenement centraal.



### *3.2 Wie of wat behoort tot de doelgroep?*

De doelgroep van de Becruit Foundation bestaat uit mensen met een verkregen afstand tot de arbeidsmarkt. Het eerste evenement zal zich richten op Senior Professionals met +25 jaar werkervaring die langer dan één jaar thuis zitten. Echter is het doel dat de komende jaren de doelgroep van specifieke evenementen doorwisselt.

### *3.3 Hoe zal de stichting haar doel bereiken?*

De Becruit Foundation zal haar doel bereiken door tweemaal per jaar een evenement te organiseren waarbij werklozen energie, inspiratie en concrete handvatten krijgen om met vertrouwen de arbeidsmarkt te betreden. Persoonlijke begeleiding en ontwikkeling van kandidaten staat hierin centraal.

## **4. Werkzaamheden en activiteiten**

### *4.1 Werkzaamheden*

De werkzaamheden van de Becruit Foundation bestaan uit het organiseren, begeleiden en financieren van tweemaal per jaar een evenement ten dienste van de ontwikkeling van werklozen, om hen energie, inspiratie en concrete handvatten te geven om de arbeidsmarkt weer te betreden.

Gedurende het jaar wordt er naar twee evenementen toegewerkt. Hierin staat contact met het UWV centraal, waardoor doelmatig naar de behoefte van de kandidaten van de evenementen toegewerkt kan worden.

## **5. Bestuur**

### *5.1 Bestuurssamenstelling*

- Voorzitter B.E. van Ingen
- Secretaris/penningmeester M.S. Schwartz
- Bestuurslid met kennis van de doelgroep C. Peters

### *5.2 Beloningsbeleid*

In zowel de statuten als in het beleidsplan is de volgende stelling opgenomen met betrekking tot het beloningsbeleid van Stichting Becruit Foundation.

Bestuurders ontvangen geen vacatiegeld. Alleen redelijke kosten zullen aan de bestuurders op vertoon van bewijsstukken worden vergoed.

Zowel bestuurders als vrijwilligers ontvangen geen beloning voor de verrichte werkzaamheden. Het gebruik van een cao is daarom niet van toepassing.

### *5.3 Vermogensbeheer*

In zowel de statuten als in het beleidsplan is de volgende stelling opgenomen met betrekking tot het vermogensbeheer: "Op besluiten ten aanzien van de bestemming van het vermogen van de Stichting is het bepaalde in artikel 12 lid 1 van overeenkomstige toepassing zodat geen van de bestuurders over het vermogen van de stichting kan beschikken als ware het zijn eigen vermogen". In de dagelijkse praktijk is dit geborgd door functiescheiding. De administratie presenteert wijzigingen in budget en cashflow van de Becruit Foundation aan het gehele bestuur, ter controle van het bestuur onderling.

Bestuurders ontvangen geen vacatiegeld. Alleen redelijke kosten zullen aan de bestuurders op vertoon van bewijsstukken worden vergoed.